

DISA JAÉN REALIZÓ REUNIÓN DEL EQUIPO DE GESTIÓN AMPLIADO.

Se llegó a importantes acuerdos en beneficio de las micro redes de la jurisdicción.

Jan, 30 de marzo del 2021.

Tras un año en la que todo el país y el sistema de salud se encuentra inmerso en el control y lucha contra la pandemia I SARS-CoV2; la Dirección Subregional de Salud I Jaén que dirige el Dr. Felipe Javier Cabellos Altamirano, convocó a los integrantes del Equipo de Gestión Ampliado de la DISA jaén, para tratar temas de importancia y relevancia para el mejor funcionamiento de los establecimientos de la jurisdicción.

Con la asistencia de los 14 Gerentes de CLAS de sus respectivas Micro Redes, así como de las Directoras de los Hospitales General de Jaén y “San Javier” de Bellavista, además de los Jefes de los Centros de Salud de Los Sauces y Fila Alta, se inició el cónclave con el saludo protocolar del Dr. Cabellos Altamirano, resaltando la presencia de todos los convocados para la coordinación de acciones tendientes a la mejora de los servicios que actualmente se vienen prestando, en el marco de la pandemia por el Coronavirus.

La agenda a tratar durante la reunión estuvo enmarcada en: Socialización del Convenio de Gestión 2021 que estuvo a cargo de la Lic. Pilar Santillán Calongos del Área de Convenios de la Dirección de Planeamiento Estratégico; Evaluación de Indicadores 2020 y estrategias que estuvieron a cargo de las Médicos Liusmith Vega Sánchez que expuso los indicadores de Telemedicina, y Ninde Rivera Gonzáles sobre Indicadores SIS; así como la presentación de indicadores 2020 y Marzo 2021 a cargo del TAP. Manuel Alcides Huaccha Salazar.

Más adelante fue la Obstetra Paola Aliaga Zurita, encargada de la Dirección de Atención Integral y Calidad en Salud quien socializó la problemática de los indicadores por Estrategia Sanitaria. Por su parte la Lic. Ana Quispe Watanabe, directora de los Servicios de Salud se refirió sobre la categorización de los establecimientos de salud y la brecha de recursos humanos existentes en la DISA Jaén. En tanto la Mg. Diana Lumba Tapia, Directora de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, sustentó la normativa sobre asistencia de los trabajadores del sector salud y las últimas directivas al respecto, culminando los Q.F. Milton Valverde Gómez y Martina Fernández Nassi, quienes dieron a conocer la disponibilidad de medicamentos en la DISA Jaén.

Posteriormente los Gerentes de los CLAS tuvieron la oportunidad de alcanzar a la Mersa de Honor la problemática de sus establecimientos, acordándose en lo siguiente: Redistribuir el personal de salud especialmente a los profesionales Médicos de los establecimientos donde no

se cuenta con el Recurso humano, distribución de combustible se realizará a todos los establecimientos de Salud, coordinación con la unidad de seguros para ver cómo se puede registrar la colegiatura del personal profesional médico para el registro de FUAS y mejorar el llenado de los formatos de referencias para agilizar los expedientes y que estos sean pagados.

Igualmente se llegó en consenso solicitar el nominal de todo el personal que viene desarrollando trabajo remoto y hacer una evaluación de los mismos, los establecimientos de salud I.4 tienen la obligación de brindar la atención de gestantes las 24 horas del día, previa coordinación del establecimiento que refiere.

Así mismo la DISA acuerda regularizar con documento el concepto de préstamo el traslado de la ambulancia del C.S Pucara a la Disa Jaén, monitoreo y cumplimiento de los diferentes indicadores por los Gerentes y todo el equipo de salud, la digitación de la información debe ser ingresada de manera oportuna. la entrega del cronograma de horas complementarias se debe hacer de manera oportuna, evaluar el funcionamiento del servicio del internet en los puntos de digitación y reconocimiento a la Microred que obtenga los mejores indicadores del presente año.

Finalmente se acordó la fecha de las reuniones de equipo de Gestión Ampliado se realiza los días 21 de cada mes.











